



公司渴求有激情的工作团队，走精英化路线，培训/晋升/公平公正

行动是成功的阶梯，行动越多，登得越高。

公司秉承以人为本的培养理念，倡导富有激情的工作氛围，为肯努力拼搏的新员工提供从基层到基层管理到中层管理到高层管理等一系列培训。只要愿意努力学习，锐意进取，不论您起点如何，学历怎样，我司将为您的职业成长提供一切土壤和动力。

公司致力于为员工搭建一个没有天花板的职业舞台，崇尚“效率优先，优胜劣汰”，不论资排辈，能者勤者上，庸者情者下。为大家提供一个公平、公开、公正的工作环境及清晰奋斗目标的事业生涯。

我们致力于打造东南亚在人才方面最具竞争力的华人企业，公司非常注重员工的成长，我们不会放弃一个可塑之才。我们一直长期寻找有梦想，有激情，努力拼搏的工作伙伴，我们招的不止是员工更是企业的管理者！公司重视每个员工的梦想，只要您够优秀，够努力，升职加薪不会再是口号，会是您频频感受到的现实！

当今社会贫富差距太大，很多有梦想有能力的青年因家庭或者背景不够优越而必须放弃自己的梦想。这样是不公平的！这个社会真正需要是努力而优秀的人！因此，公司致力为优秀青年提供一个能实现自我价值的平台！让优秀的人得到本应该属于他的一切！



公司简介：

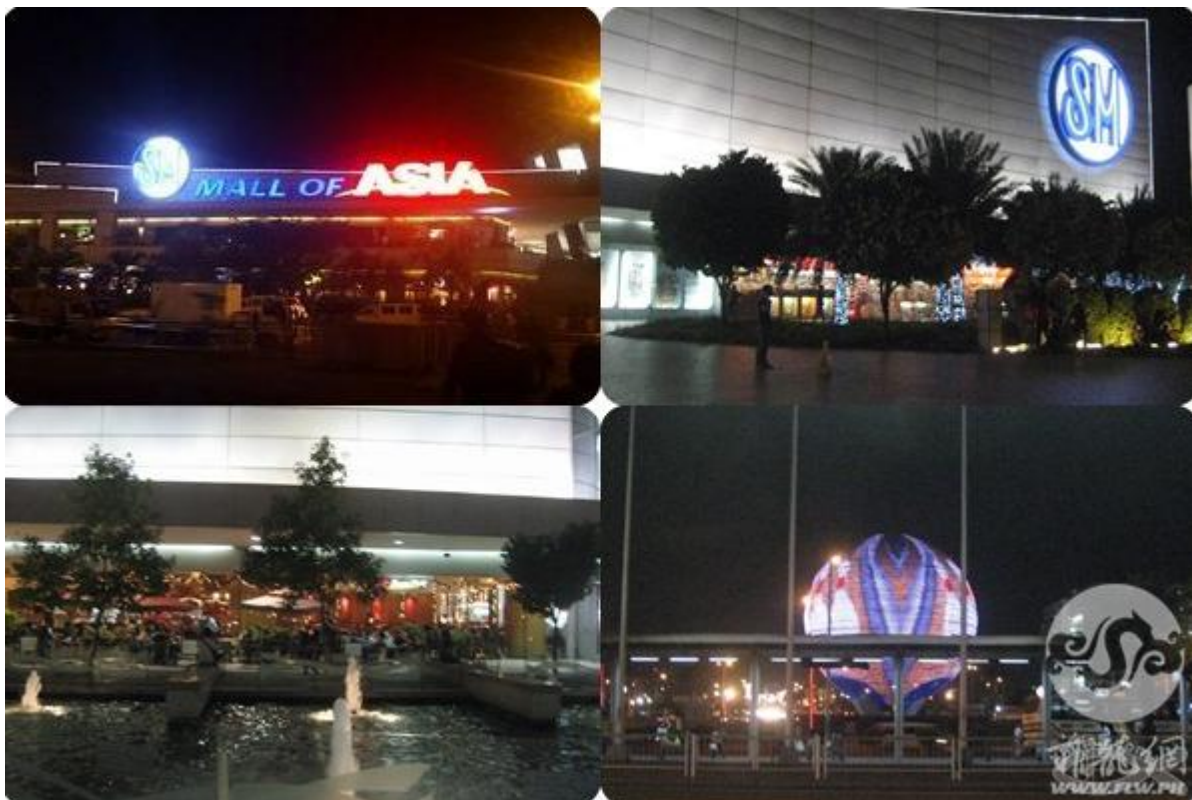
我司位于菲律宾首都马尼拉，主营业务是线上游戏，员工近 400 人，卓越的游戏平台及人性化优质服务，为客户提供尖端、潮流的娱乐消遣方式。同时为员工提供公司源源不断的机会与挑战。公司证照齐全，拥有菲律宾政府颁发的合法牌照，提供高度安全保障体系。 这里交通便利，设施完善，各类跨国集团、大型公司齐踞此处。公司严格规范的用人模式和专业高效的运作体系，帮助员工快速成长、公司持续快速发展，使得公司在短时间内已经发展为当地知名的集团公司。



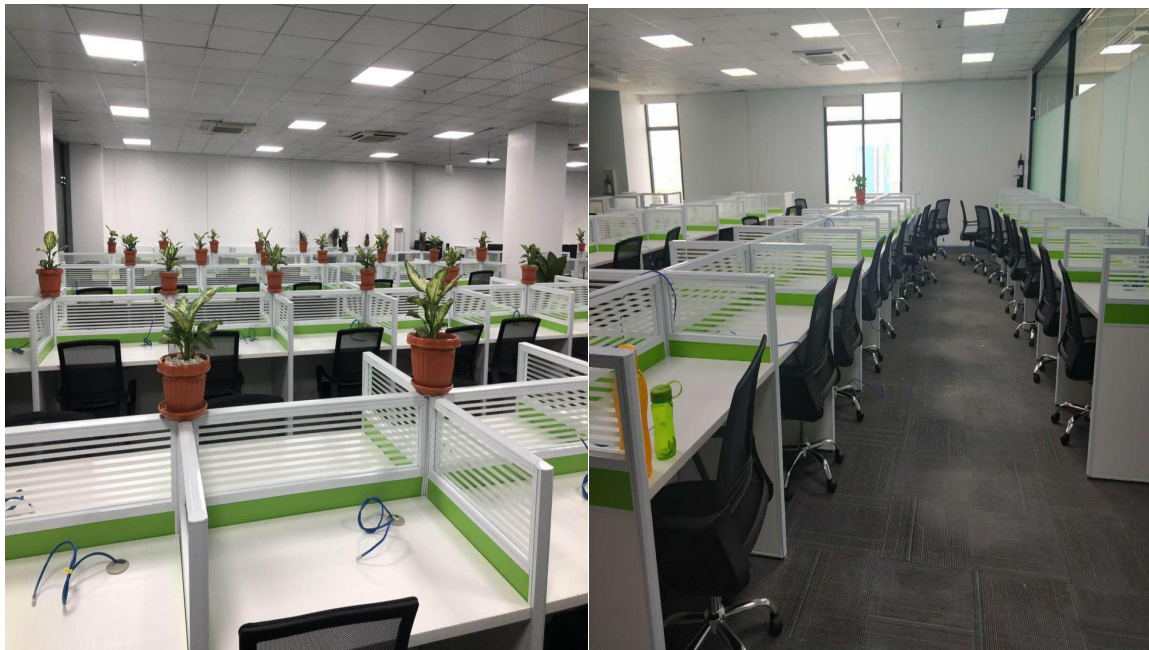
本公司位于 Aseana One 大厦，位于马尼拉叭赛市亚洲商场SM Moa附近，这里聚集着众多国际化和本地企业！Aseana大楼，正规牌照,实力雄厚。是菲律宾的标志性建筑之一，本来为菲律宾东盟总部！跟菲律宾最大的商场很近！

这栋办公大厦紧邻马尼拉湾及亚洲最大的购物中心SM Moa。大厦因具备有助于净化空气的可持续性设计、更广阔的自然采光，和改良后的温度控制而荣获“预先认证的金级绿色建筑”之称号；Aseana one 亦为 PESA 认证建筑。该中心紧连一系列商店、餐厅、酒店和公园，且交通十分便利。

于 SM 商务中心可找到设计当代和宽敞的服务式办公室和会议室以及茶水间。附近也有很多商店和食肆、公园和购物中心。该区的酒店选择包括豪华的酒店，让这里适合任何类型的商业活动。



办公环境图



宿舍环境图





公司福利

1. 提供员工生活用品及食宿：

- a. 住宿环境：酒店式公寓（普通员工住宿为4-6人间，主管级别以上为2-4人间），配有空调，热水器，洗衣机等设备，公寓带有健身房，游泳池等娱乐设施（若不住宿舍的享有住房补贴，专员：12000p/月；组长/主管15000p/月；经理级以上20000p/月）；
- b. 生活福利：新员工入职时会享受由公司提供的部分生活用品和床上用品1次。（除私人用品外）；（详情请见备注3）
- c. 员工餐饮：聘请国内专业厨师团队，为员工提供五餐（早餐、中餐、晚餐、宵夜、大夜宵）每月还会提供水果、牛奶等福利；

2. 部门经费：为内部集体性、积极性的活动和奖励，公司每月给予团建费2000P/人；

3. 全勤奖励：当月满勤，无迟到、早退、请假、漏打卡即可享有2000P/月全勤奖励；

4. 夜班福利：上夜班的同事可享受公司给予的营养补助3000p/月；

5. 生日礼金：每年转正员工享有生日奖金10000p，试用期员工享有生日奖金5000p；

6. 带薪年假：转正后半年15天带薪年假，若不休假，15天年假则折现发放；（详情请见备注4）

7. 节假日：国庆节/春节3天带薪年假，中秋节/五一/清明节/端午节/元旦 1天带薪年假，若节假日在岗享受三倍薪资；（详情请见备注5）

8. 年终：年底13薪+奖金；（详情请见备注6）

9. 机票补贴：转正后每半年享受回国休假机票补贴3000人民币；

10. 医疗报销：报销比例50%最高享受报销金额7000p/月，全年累计上限为20000P。

11. **薪资涨薪**：转正底薪增长根据每月的KPI得分评定每次涨薪**500元**（每年最高**1000**）。KPI最高增长至**4000元**。
12. **培训机制**：完善的培训体系（新人岗前培训、部门培训、转正培训、岗中培训、晋升培训等一系列培训）；世上无难事，只怕有心人。
只要您努力，公司将把您培养成材。（[详情请见备注7](#)）
13. **晋升路线**：试用期专员-转正专员-优秀员工-组长-主管-经理-分公司负责人）所有晋升一切公平公正，任何职务能者居之。
14. **优秀员工**：每月公司评选优秀员工，我们会对优秀员工进行管理学习和培养，以便掌握更多的知识，从而晋升管理。（评选为优秀员工公司会给予**3000元**奖金）
15. **发展空间**：公司正处于高速发展阶段，渴求一个有激情，有理想，有抱负的工作团队。有极大的发展空间和广阔的舞台供给能力，给予努力，工作有激情的员工施展。
16. **年度旅游**：根据部门业绩，公司每年度组织集体出游，目的地由员工投票决定。
17. **免费办理签证、保关**：新员工入职以及老员工回国探亲，签证与保关由公司负责安排。
18. **丰富的奖励机制**：公司对员工的奖励绝不吝啬，对公司业务流程，产品技术提出改善建议，且效果显著的；超额完成业务要求的；积极响应公司内部推荐等计划的；....等等；均给予丰厚奖励。
19. **节日活动**：公司在年尾或重大节日组织活动，年会或节日活动上公司将为员工准备丰厚的奖品以及现金红包，以抽奖形式发放。
20. **加班薪资**：逢节假日或休息日，在公司业务需要的情况下，如员工自愿加班，公司将提供1.5倍至3倍的加班薪资。（[详情请见备注8](#)）

注意：经学习培训后无法胜任公司安排的工作或严重违反公司规章制度，公司有权单方面解除劳动合同，其员工侧需承担并赔付相对应的开销费用）
入职后公司统一办理临时工签，转正后办理9G工作签证。

备注:1

转正底薪**9000人民币**/月 + KPI奖金**2000人民币**。（表现合格，根据kpi分数，每半年可申请底薪增涨**500元**，每年最高可涨**1000元**）。并且当月表现合格者，达到公司设定的要求，无不



良记录，次月kpi金额增长**500元**。

示例：（1）王先生转正半年内，KPI分数有2月80分以上，其他几月都在70分以上。底薪增长**500元**。

（2）王先生连续两个月KPI为85分+，KPI奖金加**500元**。

备注：2

试用期1-3个月，看能力和表现可提前转正

示例：（1）王先生新入职1个月（满30天），四次考核获得优秀、可申请转正。

KPI分数第一个月达到85分以上可转正。

KPI分数连续2个月达到75分以上可转正。

备注：3

生活福利：新员工入职时会享受由公司提供的部分生活用品和床上用品1次。（除私人用品外）；

物品包含：生活用品：新人入职包（洗发露，沐浴露，牙膏，牙刷，卫生纸，茶水杯，洗漱杯，晾衣架，洗衣粉，浴巾）

床上用品：枕头，被子（含被套），床单，两个枕套

备注4:

带薪年假：转正后半年15天带薪休假，若不休假，15天年假则折现发放；

示例：王先生在公司转正已经半年，想回国休息，在这15天的回国休息期间，工资照常发放。公司还会给予王先生3000元机票补贴费用。（如果王先生不会购买机票，公司可以为王

先生购买3000元以内的机票)

王先生在公司转正已经半年，不想回国休息，继续在公司工作，公司会单独给予半月工资+3000元的机票折现金额。随次月工资一起发放。

备注5:

除年假外，国庆节/春节**3天带薪**假期，中秋节/五一/清明节/端午节/元旦 **1天带薪**假期，若节假日在岗享受三倍薪资；

示例：（1）王先生在节假日期间想休息，工资正常发放。

（2）王先生节假日期间在岗工作，公司将会发放**3倍**工资。

备注6:

年终：**年底13薪+奖金**

示例：王先生在入职之日起开始计算，按照年度完成工作时长占当年年度的比例进行核算，并于次年进行发放。

计算公式：第十三薪 = 本年度每月实际基本工资收入总和 / 12

备注7:

培训机制：完善的培训体系（新人岗前培训、部门培训、转正培训、岗中培训、晋升培训等一系列培训）；世上无难事，只怕有心人。

只要您努力，公司将把您培养成材。

示例：王先生没有做过这个工作，不懂英语。不用担心，公司有完善的培训方案，王先生刚入公司第一天。公司有专门的培训师，为您讲解当地文化、公司文化、公司产品，全方面的培训了解。购买物品大楼中有中国超市，出去购买物品公司有专门的行政人员帮助。

岗前培训内容：1. 当地文化 2. 公司文化 3. 公司简介 4. 产品基础知识 5. 工作流程 6. 业务技巧 7. 日常工作

部门培训分为：1. 专员层级培训 2. 优秀员工层级培训 3. 管理层级培训（不论您是新人，老人，任何岗位公司是有完整培训体系，只要积极努力，公司会将您培养成才。心有多大，舞台就有多大）

备注8:

加班薪资：逢节假日或休息日，在公司业务需要的情况下，如员工自愿加班，公司将提供**1.5倍至3倍**的加班薪资。

示例：王先生当月休息为4天，在休息的当天可以自愿选择加班工作。这一天的加班工资会以平均每天的1.5倍的工资为王先生发放。