

TO 每位求职者

1.首先我是一名 HR，在国内的时候就职于 **Vanke**，在菲就职于 **Intercomp link solutions INC.** 主要目的是为公司匹配岗位合适的人选，但我个人觉得需要把岗位信息的好和坏都告知求职者。一来，可以帮助大家做出适合自己的选择。二来，可以让人更多信任我，对我的工作有所帮助。至于那些明显鼓动求职者去就职的“HR”，很不幸地告诉你，那是传销！人力资源还从来没有主动求着别人来上班一说的....如果有，可能是骗子吧.....

其次，BC 行业在国内是违法的（国内不允许赌博），这点毋庸置疑。为什么大家都把公司设置在菲？因为这边跟澳门的情况雷同，BC 在菲律宾合法化。整个菲律宾大概有几十个执照吧，很多公司都租用大集团的执照，这也是完全合法的。那为什么还有很多人被遣返呢？首先，许多公司确实有资质从事这个行业，但有些公司为了节约成本，或者说有些求职者为了节约成本，**不办理工作签证**，即使是临时的。

由于这些人没有工签，这边工作就违反了法律，所以被菲当局逮捕。这时候有的好心公司会出钱把他们赎回，有的就不管不问，所以很多被遣返回国的。

2.

我觉得这边鱼龙混杂，什么人都有。欠债的，躲债的，犯事的等等吧，不胜枚举。有的确实缺少基本的道德素养，性格急躁且棱角分明的人，貌似在这边不太好生活。个人见过很多离职的，并不是因为待遇或者业绩不好，很多是由于不能和谐相处，不适应当地环境。但我始终相信一句话，在国内差的，在这不一定差，但在国内没道德自我约束的，在这依旧没有。小概率事件，在 14 亿人口的基数中，算下来也有不少这种人存在。

3.警告！ 以下内容由于是行业内幕可能会引起部分人不适。

因为利润可观，所以小公司很多。部分公司确实压榨员工严重，我听过求职者来到之后要求缴纳 3000 元办理工签的，还有要求食宿费用的。有的公司在员工实习期离职时要求缴纳地板损耗费用的。总之，**各种收费明目导致最后可能一个月的工资也是不够赔的**。所以经常有人发帖说这一行充满了黑暗，不可否认，确实存在这种公司。所以，因该如何规避呢？说实话这点我现在也没有头绪。因为只有那些拥有执照的大集团才有官方的名字，租用执照的公司（完全合法）是没有的。有时候为了区分别家，他们会取一个名字，但是谷歌，百度都很难查到。

所以这边的普遍情况是，首先来了一个敢于冒险的人，干了一段时间觉得还不错，很快就会陆续来一批同学，同乡，朋友之类的。有时候是男友先来，随后女友也过来。做一年左右就回家乡买房首付过日子去了，祝福他们。但是由于大公司下面很多小公司租用，所以干脆他们也称呼自己为某大集团的名字，such as 东方集团。现在很多公司都是这个名字，所以造成了很多这个公司良莠不齐。其实东方旗下的公司有的是正规合法的，不能一竿子打死。

4

现在网上招人很难，一个原因是 HR 太多，劣币驱逐良币，你们不觉得某部分天天打广告

的 HR 就像微商吗？其目的和用心不必多说了吧。其次，这个行业始终被披上一层灰色面纱。因为没有有一个正规的行业准则来约束，无法产业化，正规化。各个公司的管理都不尽相同，可以说是混乱了。大家一起恶性竞争，不知道可以撑到什么时候。所以很难有安全感，加上就算这边做了几年，回国后依然难以找到工作。对个人履历没有帮助，加上并不想常驻菲。所以还是有多矛盾点的。

综上所述，情绪上很容丧的，大家来做这一行，薪酬是最大的驱动因素。

基本上说完了，一些自己的想法。

原谅我不能免俗

客服，推广 7K 起，第一年 1 万封顶，提成无上限。

环境优美，下班后的私人时间是可以外出的。

5.

其实我是”地理决定论“的坚定支持者，菲律宾地处南亚，天气常年不变—炎热。

所以这边的人可以很轻松的获取食物跟各种水果，种啥长啥。导致这个民族自古以来就不属于能征善战型的——因为不需要为了获取食物而争斗。

人民热情开朗。就拿我楼下的保安来说好了，每天维持治安，指挥车辆进出，还要大热天穿戴上各种防暴武器，做着如此劳累的工作，每月拿着 1800 人民币的工资，在当地也是中下，但是每天都看到他们开开心心，不时的引吭高歌，以微笑示人。

个人认为，菲律宾的整体社会氛围是随遇而安的，还有些懒。跟国内的每天激情洋溢，昂扬向上的社会氛围大相迥异。所以，基本不需要担心安全问题。据我所知，同事经常三五成群的出去探险，半夜三更才回来。加上菲的基础建设跟经济很大程度依赖中国，所以对华人真的算是非常友好了。

只是一点，这边是收小费的。他们好像没有本职工作这一概念，认为只要给你提供服务收你小费是天经地义的，这点我是还蛮讨厌的。

例如在机场好了，若你去问路，会发现每一个都好热情。保安大哥大姐一定亲自牵着你带你去目的地，完全抛开自己的工作。

然后在你身边徘徊。开始我还不不懂，道谢后就走，哪知道他们一路尾随，说着口音浓重的英语加上手势向你索要小费。。。

6.

我只是能说，**公司对 HR 的言行有严格的规定，禁止任何夸大或者欺骗的行为。**

所以对每一个求职者我都是尽自己最大的努力，客观的把真实情况告知大家。

套路什么的可以说是子虚乌有的，我不屑于这么做，为什么？因为我是 HR，宣誓过 Manpower 宣言！

KEEP REAL!

规章制度：

第一条：上班保持工作激情，提高工作效率，争团队第一名，组员互帮互助，有团队荣誉感，凡是团队第一！

第二条：工作电脑不允许访问与工作不相关的网页，也不可以用工作QQ，Skype，微信来聊私事，保障个人，公司隐私，严重者开除处理。

第三条：组员需要正确服从主管，组长工作安排，如有异议可以私下提出，公司将会处理，不可当场闹事影响公司正常运作，严重闹事者给予开除处理。

第四条：必须和求职者反应公司真实的情况。（比如待遇 护照 押金）。如发生新员工来公司后，出现因人事招聘时存在欺骗 不符的情况，新员工离职事件，人事罚款 1000 人民币，情节严重者直接辞退。

第五条：禁止向其他任何公司介绍人员，赚取返佣费，一经发现，扣除当月所有业绩以及奖励，并且开除处理。

非法中介的行骗手段主要有：

一、骗取中介费。“收了中介费卷钱跑了，这是一些黑中介惯用的伎俩。”

有关业内人士介绍说，如今出国劳务中介市场有些混乱，个别非法黑中介便趁机行骗。

二、虚假宣传，欺骗出国打工者出国劳务，可出国打工者到了外国才发现根本没有其承诺的项目，甚至遭受不公平待遇。

三、高额培训费，有的假借出国工作为名，欺骗市民参加培训课程，市民交钱参加完培训后，黑中介这时称项目取消，而市民的高额培训费也要不回。

四、近期网络上出现很多诈骗网站刻意的发出一些有知名度公司的不实信息，以混淆视听，诋毁别人抬高自己，目的显而易见

再谈谈安全问题吧 🤔

菠菜行业呢 在中国肯定是禁止的 然后在菲律宾这个国家
政府可以说是不支持但是也不反对

因为菠菜给菲律宾这个城市带来了很大的经济
所以这边政府只会睁一眼闭一只眼

而中国如果想要菲律宾这边拿人 首先中国的也没有这个特权
只能先申请联合行动

因为菲律宾政府的收到菠菜带来的好处

只会将一些没有给政府带来好处的一些小公司 黑公司送出去当
炮灰

因为这些炮灰公司是不给员工办理正式工签的所以菲律宾政府
就得不到相应的好处

自然会把你们拿出去当炮灰

如果公司足够大 那么这些问题都不用担心
公司会为你承担这一切